

## Деловая игра для педагогов «Тимбилдинг, или 1+1=5»

### СЛАЙД 1

**Цель:** создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе. Наполнение участников педагогического собрания позитивными эмоциями, таким образом, чтобы эти эмоции связывались с профессиональными ценностями.

В одном климате растение может расцвести, в другом – засохнуть. Так и в трудовом микроклимате при одних условиях люди чувствуют себя легко и комфортно, в других – ощущают беспокойство, неудовлетворенность, стремятся проводить там меньше времени.

### СЛАЙД 2

Построение отношений в трудовом коллективе можно сравнить с построением дома. Из каких материалов он будет построен, таким он и будет – избушкой ли на курьих ножках, или роскошным дворцом.

То же происходит и с отношениями. Представьте, что команда – это здание. Его фундамент, его строительные материалы – это качества характера коллег, настроение, готовность прийти на помощь, поддержка и теплота. Есть одна важная особенность – педагогический коллектив строит этот дом вместе. Это и есть команда. Принципиальное отличие команды от просто группы - команда подразумевает взаимозависимость. Это нечто большее, чем сумма ее членов.

### СЛАЙД 3

**Команда** – это люди, работающие вместе, чтобы сделать больше, чем они смогли бы сделать по отдельности. То есть по формуле:

$$1+1=5$$

### СЛАЙД 4

Деловая игра: «Для нас важен каждый кирпичик»

**Фундамент успешной команды**

Перед вами основные критерии успешной успешности команды:

1. Взаимовыручка
2. Высокая мотивация всей команды на успех
3. Желание учиться чему-то новому
4. Креативность
5. Мобильность – умение изменяться, принимать чужую точку зрения
6. Компетентность, профессионализм
7. Организованность
8. Самореализация каждого члена команды
9. Чувство Юмора

Строим дом успешной команды. При помощи голосования на доске «строится» дом от фундамента до крыши.

### СЛАЙД 5

Теперь нам необходимо доказать, что мы – Успешная команда. Для этого предлагаю сыграть в следующую игру:

#### **Командная игра «Коллективный счёт»**

Эту игру любят люди любого возраста, от дошкольников до взрослых людей. Она очень простая и сложная одновременно.

**Задание:** следует всего лишь досчитать до 10. Хитрость состоит в том, что считать нужно коллективно: один говорит – 1, другой говорит – 2 и т.д. договариваться о порядке счета нельзя. Если цифру одновременно произносят два или более человек, счет начинается сначала.

### СЛАЙД 6

**Психологический смысл упражнения:** Это игра помогает членам команды понять друг друга без слов, почувствовать друг друга для достижения общей цели. Игра показывает, насколько каждый человек важен в команде, насколько важно каждое сказанное вовремя слово.

### СЛАЙД 7

И так, мы доказали, что все мы полноправные хозяева нашего дома. А в любом доме есть своё фирменное блюдо, которое принято подавать горячим. И мы с вами не исключение, вот и наш фирменный рецепт:

## ***ПРОВЕРЕННЫЙ РЕЦЕПТ формирования предпосылок универсальных учебных действий***

Добавьте в каждое занятие по одной порции:

- мудрости;
- терпения;
- храбрости;
- работоспособности;
- оптимизма;
- преданности своему делу;
- вольнодумия и свободомыслия;
- доброты;
- отдыха и заботы о здоровье;
- доброго юмора;
- такта;
- веры в каждого ребёнка.

Возьмите дюжину самых лучших эмоций, разделите их на несколько занятий, которые вам приходится проводить в ваш рабочий день.

Количество ингредиентов — на усмотрение готовящего. Для того чтобы придать остроты занятию, добавьте в него щепотку безрассудства. А теперь долейте любви к детям и взбейте все энергичными движениями.

Поставьте ваше блюдо на огонь детских сердец. Украсьте изюминками улыбок и веточками радости. Перед подачей сервируйте занятие профессионализмом педагога. Следуйте четко этому рецепту, и все у вас получится!

Приятного аппетита, уважаемые коллеги! Аппетита к педагогическому труду и творчеству!

